

**Dampak Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Implementasi
Fungsi Manajemen dan Kinerja**

by

**I Wayan Sari ⁽¹⁾
Ida Bagus Raka Suardana ⁽²⁾**

Undiknas Graduate School
Jl. Waturenggong No. 164, Denpasar, Bali

sari_wayan1@yahoo.com⁽²⁾
ajikraka@yahoo.com⁽²⁾

ABSTRACT

The aim of this study are 1) to determine the influence of absensi fingerprint to the planning. 2) To determine the influence of absensi fingerprint to organizing. 3) To determine the influence of absensi fingerprint to actuating. 4) To determine of absensi fingerprint to controlling. 5) To determine of absensi fingerprint to employe performance.

The result of this research are 1) the influence of fingerprint variabel to the planning is positive signifikan. 2) The influence of fingerprint variabel to the organizing is positive signifikan. 3) The influence of fingerprint variabel to the actuating is positif signifikan. 4) The influence of fingerprint variabel to the controlling is positif signifikan. 5) The influence of fingerprint variabel to the employe performance is positifsignifikan.

The researcher recommendation to the Puskesmas sidemen which become research location are to Puskesmas Sidemen Leader to incrise absensi fingerprint program to mantanance employe performance by crosscek absensi date every week. Biside those one the result of this research have beenuse to base on future research.

This reaserch use kualitatif and kuantitatifmethode by survey and get from all Puskesmas sidemen employ by give them instrument reaserch (quisioner) and take from Puskesmas Sidemen regulation.Data analyse use PLS (Partial Least Square) who isnot use distrubusi normal date.

Keyword : Fingerprint, Planning,organizing, actuating,Controlling, and employ performance.

ABSTRAK

Tujuan akhir dari penelitian ini adalah 1) untuk mencari pengaruh penerapan absensi fingerprint dengan *planning* (perencanaan), 2) Untuk mengetahui pengaruh absensi fingerprint terhadap *Organiszing*, 3) Untuk mengetahui pengaruh absensi fingerprint terhadap *Actuating*, 4) Untuk mengetahui pengaruh absensi fingerprint terhadap *Controlling*, 5) Untuk mengetahui pengaruh absensi fingerprint terhadap kinerja Pegawai

Hasil dari Penelitian ini menemukan bahwa 1) pengaruh variabel *fingerprint* memberikan pengaruh positif signifikan terhadap *palnning*. 2) pengaruh variabel *fingerprint* memberikan pengaruh positif signifikan terhadap *Organizing*. 3) pengaruh variabel *fingerprint* memberikan pengaruh positif signifikan terhadap *Actuating*. 4) pengaruh variabel *fingerprint* memberikan pengaruh positif signifikan terhadap *Controlling*. 5) Pengaruh variabel *fingerprint* memberikan pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja.

Saran peneliti terhadap instansi tempat dilakukannya penelitian adalah kepada Kepala Puskesmas Sidemen agar terus meningkatkan tatalaksana absensi *fingerprint* untuk meningkatkan kedisiplinan dan kinerja pegawai dan bila memungkinkan dilakukan evaluasi mingguan dengan jalan melihat print out dari absensi kemudian dilakukan crosscek terhadap

target kerja yang telah dicapai oleh semua Pegawai. Selain itu penelitian ini hendaknya dapat dipergunakan sebagai bahan untuk penelitian berikutnya dengan mempertimbangkan keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini

Metode dalam penelitian ini adalah menggunakan metode *kwaliitatif* dan *kwantitatif* yang didapat dengan cara merumuskan pertanyaan penelitian lalu menuangkan dalam bentuk *kuisisioner* yang akan diberikan kepada responden yang berjumlah 60 orang. Adapun teknik *analisis* yang dipakai adalah teknik *PLS (Partial Least Square)* dalam teknik ini merekomendasikan jumlah *responden* minimal 35 *responden*.

Kata kunci : *Fingerprint, Planning, Organizing, Actuting, controlling* dan Kinerja Pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Asmira. (2016). *Efektifitas Penerapan Absensi (Fingerprint) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kerta Negara*.
- Ade C. (2014). *Artikel Implementasi Teknologi Biometrik Untuk Sistem Perkantoran*.
- Analisis Kinerja Pegawai di Puskesmas Jongaya. (2015). Fakultas ilmu sosial dan ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Universitas Hasanudin, Makasar.
- Benardin and Russel. (2000). *Human Resources Management*. New York: Mc Grow Hill.
- Benardin, John, H., and Russel, J.E.A (2008). *Human Resources Management: An Experiental Approach* Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Badrudin, S. (2014). *Efektifitas Pelaksanaan Finger Print di Iain Raden Patah Palembang dalam wardah: No. XXXII/ Th. XV*.
- Darma, P. (2008). *Sistem Biometrika*. Yogyakarta: Andi offset.
- Dewi, A.A.I.S., and Darma, G.S. (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Penempatan dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **14** (1): 1-18.
- Eko. N. (2009). *Biometrika Mengenal Sistem Identifikasi Masa Depan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ferdinand, A.T. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi ke 5, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, A.T. (2014). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian manajemen*, Edisi 5.
- Ghazali, G. (2006). *Structural Equation Modeling: Metode Alternative dengan Partial* .
- Ghozali, I. (2002). *Aplikasi Analisis Multi Variat dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendhana, S., and Darma, G.S. (2017). Service Quality Rumah Sakit dan Efeknya terhadap Patient Satisfaction, Perceived Value, Trust, dan Behavioral Intention, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **14** (1): 37-55.
- Kontoz, H. (2014). *Manajemen Theory Jungle*.
- Fayol, H. (2014). *Industrial and General Administration*.
- Rumbrapuk, I.R.F., Miadin, M.A., Syahrir A. Pasinringi, S.A. (2015). *Efektifitas penerapan fungsi manajemen dalam pencapaian kinerja Puskesmas di Kabupaten Boven Digoel*.
- Katerimia, A.S.K.A., et al. (2014). *Aplikasi Pencatatan dan Informasi kehadiran Mahasiswa dengan Sensor Sidik Jari dan SMS Gateway (Study Banding Politeknik Negeri Bandung)*.
- Mangkunegara, A.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

- Mondy, R. W. (2010). *Human Resource Manajement*, 11 th edition. New Jersey: Pearson Education.
- Mairizon and Kiswanto. (2013). *Implementasi Fungsi manajemen Publik*, FISIP Universitas Riau.
- Marlini, W.S. (2012). *Dalam penerapan fungsi manajemen pada perpustakaan di taman siswa SMK padang*.
- Payaman, S. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: FEUI.
- Prabu, M.A. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Eresco.
- Ruky, A. (2002). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: GramediaPustaka Utama.
- Simamora. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi 3 cetakan kedua. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Siagian, S.P. (2002). *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suryadi. (2010). *Rahasia Sidik Jari*. Flash Books.
- _____. (2012). *Penerapan Fungsi Manajemen*. Makasar: Puskesmas Minasa Upa.
- _____. (2013). *Sistem Presensi Terpadu Fingerprint*. PT. Performa Integrasi Informasi