

**Pemberdayaan, Kompetensi dan *Job Relevant Information*
terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pengelola Anggaran**

by

Ni Made Wistriyanti ⁽¹⁾

Ni Nyoman Sunariani ⁽²⁾

Undiknas Graduate School

Jl. Waturenggong No. 164, Denpasar, Bali

wistriyanti@gmail.com⁽¹⁾

nyomansunariani@ymail.com⁽²⁾

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of *Employee Empowerment, Human Resource Competency, Job Relevant Information of the Organizational Commitment and Performance of the Budget Administrator*. This research is done on the local work unit district (SKPD) of Klungkung Regency, by taking a sample of 150 respondent. These samples were taken with disproportionate stratified random sampling technique, while data analysis techniques using Structural Equation Model (SEM) assisted with AMOS versi 22 program. The result showed that the effect of employee empowerment, Human Resource Competency, Job Relevant Information to the Organizational Commitment is significantly positive. Effects of employee empowerment, Human Resource Competency, Job Relevant Information to the Performance of the Budget is significantly positive. As well as the influence of Organizational Commitment to Performance of the Budget Administrator significant positive effect.

Keywords : Empowerment, Competence, Job Relevant Information, Organizational Commitment and performance budget administrator.

DAFTAR PUSTAKA

- Artawijaya, I.G.P.A., and Darma, G.S. (2015). Evaluation The Effectivity of Performance Management Online System to Improving The Employees Performance, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **12** (2): 73-89.
- Angka, A.T., and Darma, G.S. (2016). The Impact of Leadership Style on Employee's Satisfaction, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **13** (1): 78-91.
- Anonim. (2004). *Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah*.
- Anonim. (2014). *Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah*.
- Anonim. (2000). *Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*.
- Assagaf, Saleh., et al. (2014). Pengaruh Informaasi Relevansi Pekerjaan dan Keinginan Sosial Terhadap Partisipasi dan Kinerja Karyawan pada PT Harfam Jaya Makmur Surabaya, *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, **11** (1).
- Darma, G.S. (2006). *Optimalisasi Penggunaan Teknologi Informasi dan Kinerja Organisasi*. Denpasar: Undiknas Press.
- Darma, G.S. (2006). The Impact of Information Technology Investment on the Hospitality Industry, *Jurnal MAKSI*, **6** (1): 1-22.
- Dewi, C.R., and Darma, G.S. (2014). Website Usability, Satisfaction, Loyalty, Security Perception, Trust, and Word of Mouth in e-Commerce Business, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **11** (2): 1-30.
- Dewi, N.M.A.T., and Darma, G.S. (2016). Efektivitas Leadership, Growth Performance dan Regulasi Otoritas Jasa Keuangan, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **13** (1): 1-13.
- Fadli, Uus Md., et all. (2012). Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Komitmen Kerja Pada PT. PLN (Persero) Rayon Rengasdengklok, *Jurnal Manajemen*, **09** (2).
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorda, L., and Budhi. (2016). Organizational Communication, Career Pattern, Achievement Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (A Case Study at Department of Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Industry and Trade, Klungkung regency, Bali, Indonesia), *International Journal of Economics, Commerce and Management*, **IV** (4): 517.

- Gorda, L., and Astawa. (2016). Leadership, Career Development, Organizational Culture, Organizational Commitment And Employee Performance In The Public Works Department Of Bali Province, Indonesia, *International Journal of Economics, Commerce and Management*, **IV** (7).
- Haryanti, S., and Cholil, M. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi, *Jurnal Bisnis & Manajemen*, **15** (1): 33 – 44.
- Heriyawan, MS., and Setyowati, W. (2015). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan mediasi Komitmen Organisasional*, Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu untuk Mewujudkan Poros Maritim dalam Pembangunan Ekonomi Berbasis Kesejahteraan Rakyat ISBN : 978-979-3649-81-8.
- Kreitner, R., and Kinicki, A. (2010). *Organizational Behavior, (9th Edition)*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Kren Leslie. (1992). *Budgetary Participation and Managerial Performance: The Impact of Information and Environmental Volatility*, *The Accounting Review*: 511-526.
- Krisler Bornadi Omposunggu dan Icuk Rangga Bawono. (2006). *Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Job Relevant Information Terhadap Informasi Asimetris*, *SNAIX*:1-27.
- Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Lo, B., and Darma, G.S. (2000). Employee Perception of the Impact of Information Technology Investment in Organisations: A Survey of the Hotel Industry, *Australasian Journal of Information Systems*, **7** (2): 32-51.
- Lestari, L., and Yuniyanto, A. (2015). The Effect of Empowerment on Employee Performance with Organizational Commitment as Mediating Variabel and Organizational Culture as Moderation Variable, *Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, **2** (1).
- Miner, J. (1998). *Organizational Behavior, Performance and Productivity*. New York: Random House Business Division.
- Moehariono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mulyasa, E. (2003). *Manajemen Berbasis Kompetensi dan Aplikasinya*. Bandung: Rosdakarya.

- Mufarroh. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, komitmen organisasi gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pemerintahan Daerah (studi Empiris pada Kabupaten Bangkalan, *Jurnal InFestasi*, **9** (2): 123-136.
- Nongkeng, H., et al. (2012). Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen organisasional terhadap kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar), *Jurnal Aplikasi Manajemen*, **10** (3): 574-584.
- Permatasari, E., et al. (2016). *Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Kompetensi Karyawan terhadap Kemampuan Berinovasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*, Master Tesis, Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.
- Prasetyo, A.E. (2015). *Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan dan Job Relevant Information terhadap Partisipasi Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum (PU) Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Jember*, Tesis, Program Magister Manajemen Universitas Jember, Jember.
- Rustini, N.K.A. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya pada Kinerja Pengelola Anggaran (Study empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Tabanan*, Tesis, Program Pasca Sarjana Universitas Udayana, Denpasar.
- Solimun (2005). *Multivariate Analysis Struktural Equation Modelling (SEM) Lisrel dan Amos*. Fakultas MIFA Universitas Brawijaya.
- Subahillah, M. (2012). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Relevant Information terhadap Hubungan antara Partisipasi penyusunan Anggaran & Kinerja Manajerial*, Skripsi, Fakultas Manajemen Universitas Jember.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Cetakan ke-22, Bandung: Alfabeta.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Cetakan Ketiga, Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Swastha, B. (2007). *Pengantar Bisnis Modern*, Edisi Ketiga. Yogyakarta: Liberty.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Edisi Revisi. Bandung: Refika Aditama.

- Sudaryadi, Agus. (2015). *Analisis Kompetensi, Komitmen dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*, Tesis, Program Magister Manajemen Universitas Muria Kudus, Semarang.
- Sudibya, IGA. (2015). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kepuasan Kerja, terhadap Komitmen Organisasional Sekretariat Perusahaan Daerah Pasar Kota Denpasar, *E-Jurnal Manajemen Unud*, **4** (11): 3478-3507.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yusfaningrum, K. (2005). *Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran dan Job Relevant Information (JRI) Sebagai Variabel Intervening (Penelitian Terhadap Perusahaan Manufaktur di Indonesia)*, Tesis, Program Magister Sains Akuntansi Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.