

Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Penempatan dan Kinerja Karyawan

by

A.A. Inten Suastika Dewi ⁽¹⁾
Gede Sri Darma ⁽²⁾

Undiknas Graduate School
Jl. Waturenggong No. 164, Denpasar, Bali

intanswastika60@yahoo.com⁽¹⁾
sridarma@undiknas.ac.id⁽²⁾

ABSTRACT

The purpose of this study is 1. Knowing the effect of the implementation process of recruitment to training. 2. Determine the influence of the implementation process of the selection of the training. 3. Determine the influence of the implementation process of recruitment of placement. 4. Determine the influence of the implementation process of the selection of the placement. 5. Determine the influence of the implementation process of recruitment to performance. 6. Determine the influence of the implementation process of the selection of the performance. 7. Determine the influence of the implementation process of the placement of the performance. Data collection technique used questionnaires to 127 customers of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Branch Kuta. Data were analyzed by Structural Equation Model (SEM) with AMOS version 22

Results found that 1 indicates that the effect of variable recruitment to training is significant. (2) show that variables influence the selection of the training is significant. (3) shows that the effect of variable recruitment of the placement is significant. (4) indicates that the variable influence the selection of the placement is significant. (5) shows that the effect of variable recruitment to performance is significant. (6) show that variables influence the selection of the performance is significant. (7) shows that the effect of the placement of variables on performance is significant.

Keywords: recruitment, selection, training, placement, and performance

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah 1. Mengetahui pengaruh proses pelaksanaan rekrutmen terhadap pelatihan. 2. Mengetahui pengaruh proses pelaksanaan seleksi terhadap pelatihan. 3. Mengetahui pengaruh proses pelaksanaan rekrutmen terhadap penempatan. 4. Mengetahui pengaruh proses pelaksanaan seleksi terhadap penempatan. 5. Mengetahui pengaruh proses pelaksanaan rekrutmen terhadap kinerja. 6. Mengetahui pengaruh proses pelaksanaan seleksi terhadap kinerja. 7. Mengetahui pengaruh proses pelaksanaan penempatan terhadap Kinerja. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner kepada 127 orang nasabah PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Kuta. Data dianalisis dengan Structural Equation Model (SEM) dengan program AMOS versi 22.

Hasil menemukan bahwa 1. menunjukkan bahwa pengaruh variabel rekrutment terhadap pelatihan adalah signifikan. (2) menunjukkan bahwa pengaruh variabel seleksi terhadap pelatihan adalah signifikan. (3) menunjukkan bahwa pengaruh variabel rekrutment terhadap penempatan adalah signifikan. (4) menunjukkan bahwa pengaruh variabel seleksi terhadap penempatan adalah signifikan. (5) menunjukkan bahwa pengaruh variabel rekrutment terhadap kinerja adalah signifikan. (6) menunjukkan bahwa pengaruh variabel seleksi terhadap kinerja adalah signifikan. (7) menunjukkan bahwa pengaruh variabel penempatan terhadap kinerja adalah signifikan.

Kata kunci: Rekrutmen, seleksi, pelatihan, penempatan, dan kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Artawijaya, I.G.P.A., and Darma, G.S. (2015). Evaluation The Effectivity of Performance Management Online System to Improving The Employees Performance, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **12** (2): 73-89.
- Angka, A.T., and Darma, G.S. (2016). The Impact of Leadership Style on Employee's Satisfaction, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **13** (1): 73-86.
- Ardana, K., etc. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Penerbit: Graha Ilmu.
- Budiasni, N.W.N., and Darma, G.S. (2016). Penerapan *Corporate Social Responsibility* pada Lembaga Keuangan Berbasis Kearifan Lokal, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **13** (2): 1-19.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Bernardin, R. (2003). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Darma, G.S. (2004). Improving the Aligment of Business and Information Strategies, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **16** (1): 1-28.
- Darma, G.S. (2004). Qualitative and Quantitative Data in Management Research: A Study of the Banking Industry, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **16** (2): 107-118.
- Darma, G.S. (2005). Managing Information to Greater Efficiency and Profit, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **17** (1): 1-10.
- Diarta, I.G.N.A.P.P., and & Riana, I.G. (2014). *Pengaruh Penempatan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Pemerintah Kabupaten Badung*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, **3** (5).
- Dewi, N.M.A.T., and Darma, G.S. (2016). Efektivitas Leadership, Growth Performance dan Regulasi Otoritas Jasa Keuangan, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **13** (1): 1-13.
- Dwihatmojo., et all. (2016). Rekrutmen, Pelatihan dan Pembagian Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Jati Jaya Meubel Amurang, *Jurnal EMBA*, **4** (1).
- Effendi, S. (2014). Pengaruh Seleksi dan Pelatihan terhadap Kompetensi serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nugra Sentana Group), *Jurnal Manajemen & Bisnis Aliansi*, **9** (17).
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Edisi 5. Semarang : Universitas Diponegoro.

- Goni. (2015). Pengaruh pelatihan, penempatan kerja, dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Go Kantor Pusat, *Jurnal EMBA*, **3** (4).
- Hasibuan, M.S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ibrahim, M.Z., and Hakam, M.S. (2014). Pengaruh Seleksi terhadap Penempatan (Studi pada Karyawan bagian Produksi PT. Lieas Tekstil Lawang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, **14** (1).
- Indrawan, R. & Yaniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung : Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM* . Edisi Keenam. Bandung : Refika Aditama, Bandung.
- Mentari & Margono. (2013). Analisis Pengaruh Rekrutmen dan Kompetensi terhadap Kinerja Satpam (Studi pada Perusahaan Outside Provider PT. Bina Area Persada Surabaya), *JIMFEB*, **2** (2) 2013.
- Purnantara, I.M.H., and Darma, G.S. (2015). Competency, Organizational Health, Job Career, Job Performance And Employees Turnover, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **12** (2): 90-124.
- Pambagio, dkk. (2013). Pengaruh Proses Rekrutmen, Proses Seleksi, dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Tata Usaha dan Keuangan PG Kebon Agung Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, **4** (1) .
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Badung: Alfabeta.
- Riani, A.L. (2013). *Budaya Organisasi*, Yogyakarta : Graha Ilmu..
- Ridwan, M. (2015). Analisis Prosedur Penerimaan, Seleksi dan Penempatan Karyawan pada LPP TVRI Sumsel Babel Pelembang. *Jurnal Ilmiah Orasi Bisnis*, **13** .
- Rivai, V., and Sagala, E.J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajawali Pers
- Rivai, V., and Jauvani, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi kedua. Jakarta : Rajawali Pers.
- Rohmah, N.H., and Anjanarko, T. (2014). *Seleksi dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Karya Bintang Mandiri*. *Ebis*, **6** (2).
- Rori, W.J. (2014). Pendidikan, Pelatihan, dan Penempatan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Inspektorat Kota Manado. *Jurnal EMBA*. **2** (2)..

- Roslita, T. (2007). Hubungan Pelaksanaan Seleksi dan Penempatan Karyawan Bagian Pemasaran dengan Produktivitas Kinerja pada PT. Astaguna Wisesa di Jakarta, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, **4** (2).
- Ruyatnasih, dkk. (2012). Pengaruh Rekrutmen Sumber Daya Manusia terhadap Penempatan Karyawan Kerja Tetap pada PT. Bina San Prima Karawan, *Jurnal Manajemen*, **09** (02)
- Sastrohadiwiryo, S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : pendekatan administratif dan operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, S.P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta t: Rineka cipta
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, Cetakan Pertama. Yogyakarta : YKPN..
- Smyling, M. & Miller, H. (2012). Job Satisfaction and Job Performance at the Internship Level, *Journal of Leadership, Accountability and Ethics*, **9** (1).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Penerbit: Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan_Keempat. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2003). *Azas-azas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Suci Press.
- Suwatno & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Widiastra, I.K., and Darma, G.S. (2015). Komitmen, Kepuasan Kerja, Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Pegawai Kontrak, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **12** (2): 214-241.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Cetakan Kelima. Yogyakarta : Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S.E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Wijaya., and Suana. (2013). Pengaruh Penempatan dan Pengalaman terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan, *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, **2** (10).
- Yullyanti, E. (2009). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai. *Bisnis & Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, **13** (3).
- Untuk Mendapatkan Full Text hubungi : jmb@pasca-undiknas.ac.id