

***Evaluation The Effectivity Of Performance Management Online System To Improving The
Employees Performance***

by

**I Gusti Putu Anom Artawijaya ⁽¹⁾
Gede Sri Darma ⁽²⁾**

Undiknas Graduate School
Jl. Waturenggong No. 164, Denpasar, Bali

*anom.arthawijaya@ccamatil.com⁽¹⁾
sridarma@undiknas.ac.id⁽²⁾*

ABSTRACT

The result of this research showed that, there is a positive relationship between variables The Capability of Performance Management System and The Capability of Technology to the variables The Effectivity of Performance Assessment and also there is a positive relationship between variables Leadership Involvement/Manager and The Effectivity of Performance Assessment to the variables Employee Performance.

On the other hand, the variables of Leadership Involvement/Manager have no significant relationship to the variables The Effectivity of Performance Assessment and also the variables The Capability of Performance Management have no significant relationship directly to the variables Employee Performance.

Key words: *Leadership Involvement/Manager, The Capability of Performance Management System, The Capability of Technology, The Effectivity of Performance Assessment and Employee Performance.*

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, R., and Darma, G.S. (2015). Strategi Marketing Mix, Yield Management, Customer Satisfaction and Occupancy Rate, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **12** (1): 92-115.
- Aguinis, H. (2005). Performance Management, Edinburgh Business School, Great Britain. <http://www.cudenver.edu/~haguinis> (15 October 2014).
- Armala. (2013). *Menjadi Manajer itu Gampang*, Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Arsriani, I.A.I., and Darma, G.S. (2013). Peran Media Sosial Online dan Komunitas terhadap Keputusan Nasabah Bank, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **10** (2): 48-68.
- Bangkit, S. (2014). *13 Kunci Sukses Manajer dan Supervisor*, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Penerbit KOBIS.
- Budianas. (2013). Kriteria Penilaian Kinerja, Makasar 9 Februari 2013.
- Christianto, H. (2007). Pengaruh Implementasi System Informasi/ Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Operasional, *Journal System Informasi MTI UI*, **3**(2) October 2007, Universitas Indonesia Jakarta.
- Capra. (2004). 7 Informasi Pengertian Teknologi Menurut Para Ahli, Kandunk, <http://www.aingindra.com>, 21 Mei 2014.
- Darma, G.S., and Baridwan, Z. (1995). *Evaluasi Sistem Informasi Manajemen di Undiknas Denpasar*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada; Yogyakarta.
- Darma, G.S. (2012). *100 Konsultasi Praktis Strategi Bisnis*. Denpasar: Undiknas Press.
- Darma, G.S. (2006). The Impact of Information Technology Investment on the Hospitality Industry, *Jurnal MAKSI* **6** (1): 1-22.
- Darma, G.S. (2004). Qualitative and Quantitative Data in Management Research: A Study of the Banking Industry, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **16** (2): 107-118.
- Darma, G.S. (2006). Action in Realizing the Vision of Bali's Tourism, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **18** (1): 39-45.
- Darma, G.S. (2006). Optimalisasi Penggunaan Teknologi Informasi dan Kinerja Organisasi. Denpasar: Undiknas Press.
- Darma, G.S. (2006). Strategi Interaksi Sosial pada Jaman Nir-Kabel, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **18** (1): 39-49.
- Darma, G.S. (2006). *Manajemen Strategi: Solusi dalam Dunia Nir Kabel*. Denpasar: Undiknas Press.

- Darma, G.S. (2006). *Mobile Marketing: Sebuah Strategi Keunggulan Bersaing Online*. Denpasar: Undiknas Press.
- Darma, G.S. (2005). Teknologi Informasi, Kepuasan User, Kinerja User dan Kinerja Hotel di Bali, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **17** (2):93-102.
- Darma, G.S. (2005). Managing Information to Greater Efficiency and Profit, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **17** (1):1-10.
- Darma, G.S. (2005). *Konsultasi Praktis Marketing Strategy*. Denpasar: Undiknas Press.
- Darma, G.S. (2004). Improving the Aligment of Business and Information Strategies, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **16** (1): 1-28.
- Darma, G.S. (2003). Managing the Use of E-Mail in Warnet: A Survey of the Customer-View at Global Gossips Internet Course & Café, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **15** (2): 1-10.
- Darma, G.S. (1999). *Information Technology and Organisational Performance: A Study of the Hospital Industry*, Southern Cross University, Lismore New South Wales Australia.
- Dewi, C. R., and Darma, G.S. (2014). Website Usability, Satisfaction, Loyalty, Security Perception, Trust, and Word of Mouth in e-Commerce Business, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **11** (2): 1-30.
- Dwijayanthi, D.M., and Dharmadiaksa, I.B. (2013). Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Pada Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi SKPD Dispenda Kota Denpasar ISSN:2302 – 8556, *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*, **4** (2): 332-344.
- Daya Dimensi Indonesia. (2010). – *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. The Talent Management Expert.
- Development Dimensions, Inc. International. (1997). – *Performance Management : Impact & Trend*. White Paper.
- Dasril, R. (2008). *Analisis Pengaruh Efektifitas Penilaian Kinerja Terhadap Pengambilan Keputusan Manajerial Dalam Kompensasi, Promosi dan Pelatihan*, Thesis Program Magister Manajemen dan Bisnis Universitas Institut Pertanian Bogor.
- Dunamis Organization Services. (2012). – *Mempersiapkan SDM Menghadapi 7 Tantangan*.
- Fadjra. (2013). - *Pasar Bebas Tenaga Kerja Pada Masyarakat Ekonomi Asean 2015 Jadi Tantangan Berat Indonesia*. Warta Ekonomi, Happy Fajrian.
- Fajra, K.F. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Hasil penelitian Universitas Andalas Padang.

- Farela, D., and Darma, G.S. (2014). Celebrity Endorser, Daya Tarik Iklan, Brand Awareness dan Brand Attitude, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **11** (1): 35-47.
- Ferdinand, A.T. (2014). *Structural Equation Modeling*, Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanti. (2012). *Pengaruh Usia dan Keinginan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Industri Manufaktur di Semarang*. ISSN:2302 - 1322 (Rabu 20 Juni 2012).
- Krisnamurti, M.B., and Darma, G.S. (2015). Strategi Diferensiasi Produk dan Jasa di Industri Digital Printing, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **12** (1): 116-133.
- Kristiani, W. (2013). Analisis Pengaruh Efektivitas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual, *Journal Universitas Gunadarma*.
- Kusnadi, H.M.A. (1990). *Pengantar Manajemen*. Malang: Unibraw.
- Lisdianingrum, N.R. (2008). *Peran Manajer Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*, Hasil penelitian Universitas Brawijaya.
- Lindawati., and Salamah, I. (2010). Pemanfaatan Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Karyawan, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, **14** (1), Universitas Sriwijaya.
- Lo, B., and Darma, G.S. (2000). Employee Perception of the Impact of Information Technology Investment in Organisations: A Survey of the Hotel Industry, *Australasian Journal of Information Systems*, **7** (2) : 32-51.
- Maxwell, J.C. (2014). *Developing The Leader Within You*, Cetakankedua. Surabaya: PT Menuju Insan Cemerlang.
- Maluleke, K. (2012). *Evaluating Performance Management*, MBA Dissertation Unisa SBL University.
- Mangkuprawira, S. (2007). *Apa Itu Kinerja. Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Maisyara, J. (2014). *Hubungan Efektivitas System Penilaian Kinerja Dengan Kinerja Karyawan*, Thesis Program Magister Manajemen dan Bisnis, Universitas Institut Pertanian Bogor.
- Permanasari, I.A.S., and Darma, G.S. (2013). Pengaruh Penggunaan Internet Banking terhadap Rasa Aman, Rasa Percaya dan Loyalitas Nasabah dalam Meningkatkan Sado Bank, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **10** (1): 186-204.
- Pranata, I.M.A., and Darma, G. S. (2014). Strategi Penerapan E-Commerce Dalam Meningkatkan Keunggulan Bersaing, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **11** (1): 69-81.

- Rendroko. (2009). *Meningkatkan Efektivitas Penilaian Kinerja Personil Polres Subang Dalam Membangun Kompetensi Individu Guna mendukung Pembinaan Karier*, Hasil Penelitian Kertas Karya Akhir Perorangan (TASKAP) Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Saefulloh, D.A., and Darma, G.S. (2014). Strategi Marketing Wisata Wedding Sebagai Destinasi Alternatif, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **11** (1): 17-34.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Cetakan ke 16. Bandung: Alfabeta.
- Sukerta, I.P.G., and Darma, G.S. (2014). Application of Information Technology Integrated Systems to Improving the Quality and Financial Performance, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **11** (2): 72-88.
- Setyawan, E.J. (2012). *Manajemen Kinerja*, Hasil penelitian, Satya Wacana, Salatiga.
- Sumlin, R. (1997). *Performance Management : Impacts & Trends*. Whitepaper.
- Suparman. (2009). *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*, Thesis Program Magister Manajemen Unirversitas Diponegoro.
- Santosa, S. M.G. (2010). *Pengaruh Manajemen Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Thesis Program Magister Manajemen Universitas Udayana Denpasar.
- Toppo, L., and Prusty, T. (2012). From Performance Appraisal to Performance Management, *IOSR Journal of Business and Management (IOSRJBM)*, **3** (5): 01-06.
- Tanuwijaya, H. (2013). *Pengaruh Kompleksitas dan Kesesuaian Tugas-Teknologi Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Tingkat Pemanfaatan Sistem Teknologi Informasi*, Hasil Penelitian STMIK STIKOM Surabaya.
- Wulandari, E. (2010). *Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Dengan Efektifitas Penilaian Prestasi Kerja Karyawan*, Hasil penelitian Universitas Padjadjaran.
- Widyasari, M. (2013). Hubungan Sikap Karyawan Dengan Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja, *Journal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, **7**(1) Februari 2013, Universitas Udayana Denpasar.
- Wikipedia Bahasa Indonesia. (2014). *ensiklopediabebastentang Pengertian Peran*, terakhir diubah pada 23.19, 1 Februari 2014.
- Wikipedia Bahasa Indonesia. (2014). *ensiklopediabebastentang Teknologi Informasi*, terakhir diubah pada 02.34, 21 Nopember 2014.

Yudiasra, P.P., Darma, G.S. (2015). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Insentif, Turnover terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, **12** (1): 150-175.