

**KOMUNIKASI ORGANISASI, POLA KARIR, MOTIVASI BERPRESTASI,
KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI**

by

I Komang Sugianta

Undiknas Graduate School
Jl. Waturenggong No. 164, Denpasar, Bali

sugiantapramita@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Organizational Communication, Career Patterns, Achievement Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance

The respondents of this study is the staff amounting to 121 people of Cooperatives, SMEs, Trade and Industry Departement at Klungkung regency,. The data analysis is the statistical method of Structural Equation Modeling (SEM) with AMOS software version 20.0,

The analysis showed that: Achievement Motivation has a direct influence in a positive and significant impact on Organizational Commitment, while Organizational Communication and Career Patterns have a direct influence in a positive insignificant to Organizational Commitment. Achievement Motivation and Organizational Commitment has a direct influence positively and significantly on employee performance, while the Organizational Communication and Career Patterns have a direct influence in a positive insignificant to Employee Performance

Keywords : *Communication Organization, Career pattern, Achievement Motivation, Organizational commitment and employee performance.*

DAFTAR PUSTAKA

- Bhuono, A. N. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Ferdinand, A. (2006). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP UNDIP.
- Fuad, M.D. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*.Universitas Diponegoro: Badan Penerbit.
- Fajar, M. (2009). *Ilmu Komunikasi teori dan Praktik*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Felicia, D.W. (2006). *Analisa Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja karyawan (Studi Kasus PT. Maspion Indonesia Cabang Semarang)*. Tesis.Program Magister Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Pribadi, B. M. (2014). *Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Motivasi Berprestasi Pada Anggota Group Of Leaders On Research And Society (Glory)*. Psikologi. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Gibson, J.L.J. (2005). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Gorda, I.G.N. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Widya Kriya Gematama.
- Hakim, Y. (2010). Pengaruh Program Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Nusantara Bandung, *Journal manajemen*, **II**(2).
- Hasibuan, S.P.M. (2010). *Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.7.
- Indrawan, M.I. (2009). Pengaruh Kompetensi Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja SDM, *Jurnal Sumber Daya Manusia*, **2** (1).
- Indriyo, G., and Agus, M. (2001). *Prinsip Dasar Manajemen*. Jakarta: BPFE.
- Moenir, A.S. (2000). *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.
- Mangkunegara, A.P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.5.
- Miftah, T. (2005). *Beberapa Aspek Kebijakan Birokrasi*. Yogyakarta: PT. Media Widya Mandala.3.
- Ndraha, T. (2000). *Konsep Administrasi dan Administrasi di Indonesia*. Jakarta: Bhineka Aksara.
- Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data Dengan SPSS 2.0*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

- Peraturan Daerah Kabupaten Klungkung Nomor 8 Tahun.(2008). Tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Klungkung.
- Romli. (2011). *Komunikasi Organisasi Lengkap*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Purwanto, S. (2003). *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group. **3**.
- Siagian, P. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. **17**.
- Sulistiyani, A. T. (2011). *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media. **1**.
- Sanusi, A. (2011). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, Hj. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Pt. Refika Aditama. **5**.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Cv. Andi Offset.
- Suwarno. (2010). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Susanto, A.B.(2010). *Karier Management for Everyone*. Jakarta: erlangga Group.
- Supriyono, R.A. (2006). Pengaruh Variabel Perantara Komitmen Organisasi dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Hubungan Antara Usian dan Kinerja Manajer di Indonesia, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, **6**: p 31-45.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo. **3**.
- Wahyuni, U.D. (2011). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru STS di Surabaya, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, **2** (1): 60 -78.
- Young, etal. (1998). Organizational commitment among public service employees, *Public Personnel Management*, **27**(3): 339-348.
- Zainun, B. (2001). *Administrasi dan Manajemen Kepegawaian Pemerintah Negara Indonesia*. Malang: CV. Haji Masagung.