

**BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI INSTITUT SENI INDONESIA DENPASAR**

by

I Gede Eko Jaya Utama

Undiknas Graduate School
Jl. Waturenggong No. 164, Denpasar, Bali

ekokotam@yahoo.co.id

ABSTRAKSI

Pegawai yang memiliki motivasi kerja dan semangat kerja yang tinggi merupakan dampak setiap organisasi, maka hal yang sangat penting diperhatikan adalah faktor-faktor yang mempengaruhinya antara lain budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan. Demikian juga dengan Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar dalam usaha untuk memperoleh pegawai yang memiliki motivasi dan semangat kerja yang tinggi, telah memperhatikan budaya kerja, lingkungan kerja dan kepemimpinan.

Rumusan permasalahan dalam penelitian ini : Apakah ada pengaruh budaya kerja terhadap motivasi Pegawai Negeri Sipil, apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi Pegawai Negeri Sipil, apakah ada pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi Pegawai Negeri Sipil, apakah ada pengaruh budaya kerja terhadap semangat kerja Pegawai Negeri Sipil di Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar, apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja Pegawai Negeri Sipil, apakah ada pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja Pegawai Negeri Sipil, dan apakah ada pengaruh motivasi terhadap semangat kerja Pegawai Negeri Sipil di Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar ?

Untuk menjawab permasalahan tersebut, maka dilakukan penelitian dengan menggunakan sampel sebanyak 139 orang yaitu Pegawai Negeri Sipil di Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar, dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling (SEM)*. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan antara lain : Budaya kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0,336 yang berarti semakin baik budaya kerja, maka semakin tinggi motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0,511 yang berarti semakin baik lingkungan kerja, maka semakin baik motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 1,094 yang berarti semakin baik kepemimpinan, maka semakin tinggi motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil. Budaya kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja sebesar 1,138 yang berarti semakin budaya kerja, maka semakin baik semangat kerja Pegawai Negeri Sipil. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja sebesar 1,549 yang berarti semakin baik lingkungan kerja, maka semakin baik semangat kerja Pegawai Negeri Sipil. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja sebesar 3,626 yang berarti semakin baik kepemimpinan, maka semakin baik semangat kerja Pegawai Negeri Sipil dan motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja sebesar 2,219 yang berarti semakin tinggi motivasi kerja pegawai, maka semakin baik semangat kerja pegawai di Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar.

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar, T.S., and Rosidah. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ardana, K., W. Mujiati., A.A.A. Sriathi. (2008). *Perilaku Keorganisasian*, Cetakan 1. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Alfini, Y. (2003). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja pada Pegawai Pengadilan Agama*, Undergraduate Theses from JIPTUMM, <http://digilib.itb.ac.id>
- Darsana, I.K., (2007). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Sekolah Perhotelan di Bali (Studi Pada Pusat Pendidikan dan Perhotelan Bali (P4B), Manajemen Pariwisata Indonesia (Mapindo) dan Sekolah Perhotelan Bali (SPB))*, Tesis, Program Pascasarjana, Univesitas Wijaya Putra, Surabaya.
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta.
- Ferdinand, A.T. (2002). *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*, Edisi 2. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, A.T. (2006). *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*, Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fina, F. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya organisasi Sekolah Terhadap Semangat Kerja Guru di SMA Negeri 1 Pecangaan Jepara*, Under Graduates thesis, Universitas Negeri Semarang, <http://lib.unnes.ac.id/10748>.
- Gorda, I.G.N. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Resivi. Singaraja : STIE Satya Dharma.
- Hasibuan, SP.M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R., and Suad, H. (2006). *Manajemen Personalia*, Edisi 4, Cetakan Kesembilan. Yogyakarta : BPFPE.
- Husaini, U., and R.P.S. Akbar. (2006). *Pengantar Statiska*, Edisi Kedua. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hadi, Sucipto. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Inovasi Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi di Bank Tabungan Negara Cabang Malang)*, Ringkasan Tesis.

- Hetami, A.A. (2009). *Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada Sebuah Persero Asuransi*. [On Line] Available : <http://jurnal.poltek-malang.ac.id> [2009 Oktober 14].
- Kartika, S.A. (2007). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian General Repair di PT. Nasmoco Kaligawe*, Undergraduate Thesis, Diponegoro University. H Social Sciences, HD Industries. Land use. Labor, HD28 Management. Industrial Management.
- Koesmono, H.T. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*, Disertasi, Universitas Airlangga, Surabaya.
- Koestiningsih, I. (2007). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Ketatausahaan di Sekolah Menengah Pertama (SMP)*, <http://media.diknas.go.id/media/document/4331.pdf> [2009 Oktober 14].
- Lili dan Raja, P.L. (2010). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Pendawa Di Medan*, Abstrak Tesis, <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/19205>.
- Maryati, MC. (2008). *Manajemen Perkantoran Efektif*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Mathis, R.L., and J. John H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- _____. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya Offset.
- Manulang, M. (2006). *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Aksara Baru.
- Marina, D. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Indo Acidatama Tbk Kemiri Kebakkramat Karanganyar Surakarta*, Abstrak, Tesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta, <http://etd.eprints.ums.ac.id/12617>
- Marimin, D.R.S. (2007). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kemampuan Berkomunikasi Terhadap Motivasi Belajar Mata Pelajaran Ekonomi pada Siswa Kelas XI IPS SMAN 1 Sragi Kabupaten Pekalongan Tahun Pelajaran 2005/2006*, <http://journal.unnes.ac.id/index.php/DP/article/view/475>
- Nangoi, R. (2006). *Menentukan Strategi Pemasaran Dalam Menghadapi Persaingan*. Jakarta : Rajawali Pers.

- Ndraha, T. (2005). *Budaya Organisasi*, Edisi 2. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Nitisemito, A.S. (2006). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta : Ghalia.
- Osborn, D., and P. Planstrik. (2005). *Memangkas Birokrasi*, Edisi Revisi. Jakarta : PPM.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari Teori dan Praktik*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, P.S. (2006). *Teori Organisasi Struktur, Desain & Aplikasi*, Edisi 3. Jakarta : Arcan.
- Rizki, A. (2007). *Pengaruh Tata Ruang dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Banyuwangi*, <http://library.um.ac.id/ptk/index.php?mod=detail&id=32996>.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Siagian, S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Penerbit Bumi Aksara
- Simamora, H. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Cetakan 1. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sinamo, J.H. (2002). *Etos kerja 21 Etos kerja Profesional di Era Digital Global*, Edisi 1. Jakarta : Institut Darma Mahardika.
- Sobirin, A. (2007). *Budaya Organisasi, Pengertian Makna, dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta : Unit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Sofa, F. (2006). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi I. Surabaya : Airlangga University Press.
- Sri, B.C.Yuli. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM.
- Sudarwan, D., and Suparno. (2009). *Manajemen Kepemimpinan Transformasional Kekepalasekolahan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2010). *Statistika Untuk Penelitian*, Cetakan Ke-16. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sunyoto, D., and Burhanudin. (2011). *Perilaku Organisasi*, Cetakan 1. Yogyakarta : CAPS.
- Swastha, B. (2005). *Azas-azas Marketing*. Yogyakarta : Liberty.
- Sari, D. (2002). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi dan Kondisi Fisik Tempat Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Produksi Divisi Blow PT. Arisa Mandiri Pratama-Demak)*, Masters Thesis, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.

- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Tohardi, A. (2006). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Mandar Maju.
- Triguno. (2006). *Budaya Kerja : Menciptakan Lingkungan yang Kondusif untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Edisi 6. Jakarta : PT. Golden Terayon Press.
- Tulus, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Winanti, N.P. (2010). *Perempuan dan Kepemimpinan Transformasional*. Surabaya : Paramita.
- Winarsunu, T. (2002). *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*, Universitas Muhammadiyah, Malang.
- Wursanto, I.G. (2009). *Manajemen Kepegawaian I*. Jakarta : Kanisius.
- Wuradji. (2008). *The Educational Leadership (Kepemimpinan Transformasional)*. Yogyakarta : Gama Media.